

Diversity als Chance

Die Charta der Vielfalt für Diversity in der Arbeitswelt

Die Initiative Charta der Vielfalt

Die Initiative Charta der Vielfalt

Seit 2006 engagiert für Diversity

Initiierung
der Charta
der Vielfalt

Seit 2012 jährlich



DIVERSITY
CHALLENGE

WIRTSCHAFTSFORUM
VIELFALT 2021

Kaleidoscope

2006 2007 2008 2009 2010 2011 2012 2013 2014 2015 2016 2017 2018 2019 2020

Vereins-
gründung

10
charta der vielfalt
2006-2016

DEUTSCHER
DIVERSITY
TAG 2013
charta der vielfalt

Seit 2013 jährlich

3.000ste
Unterzeichnung

WIR ZEIGEN
#FLAGGEFÜRVIelfALT!

Die Initiative Charta der Vielfalt

Übersicht

- **2006** initiieren BP, Daimler, Deutsche Bank und Deutsche Telekom mit Unterstützung der Beauftragten der Bundesregierung für Migration, Flüchtlinge und Integration die Charta der Vielfalt.
- Bundeskanzlerin **Dr. Angela Merkel** übernimmt die **Schirmherrschaft**.
- **Annette Widmann-Mauz, Beauftragte der Bundesregierung für Migration, Flüchtlinge und Integration**, hat einen festen Sitz im Vereinsvorstand.
- 2010 wird der gemeinnützige **Verein Charta der Vielfalt e.V.** gegründet. Vereinsmitglieder sind heute 31 namhafte Konzerne.
- Mittlerweile haben **3.800** Unternehmen und Institutionen die Charta unterzeichnet.

Die Initiative Charta der Vielfalt

Ziele

- **Anerkennung, Wertschätzung und Einbeziehung** von Vielfalt in der Unternehmenskultur in Deutschland voranbringen.
- **Implementierung und Förderung von Diversity Management** in Unternehmen und Institutionen sowie die Entwicklung einer vielfältigen und offenen Organisationskultur.
- **Austausch von Best Practice Beispielen** mit Unternehmen, Politik, Wissenschaft und sozialen Multiplikatoren.

Die Initiative Charta der Vielfalt

Die 30 Mitglieder

accenture

adidas

Allianz 



BASF
We create chemistry

 Bayer

BMW
GROUP

 Boehringer
Ingelheim



COMMERZBANK 

DAIMLER





Deutsche Post DHL
Group



e-on

EY
Building a better
working world



Menschen
stärken 

MERCK

 NOVARTIS

OSRAM

OTTO

ROSSMANN
Main Drogeriemarkt

SANOFI 

SAP

SCHAEFFLER

SIEMENS

TRATON
GROUP

VOLKSWAGEN
AKTIENGESELLSCHAFT



Die Initiative Charta der Vielfalt

Der Vorstand



Ana-Cristina Grohnert
Vorstandsvorsitzende des Vereins



Gernot Sendowski
Stellv. Vorstandsvorsitzender des Vereins;
Director, Global Diversity & Inclusion
Deutsche Bank AG



Denise Hottmann
Mitglied des Vereinsvorstands;
Head of Diversity & Inclusion
Germany
Boehringer Ingelheim
Deutschland



Bernd Knopf
Mitglied des
Vereinsvorstands;
Vertretung der Beauftragten
der Bundesregierung für
Migration, Flüchtlinge und
Integration



Oliver Simon
Mitglied des Vereinsvorstands;
Operational Talent Lead GSA,
Ernst & Young GmbH
Wirtschaftsprüfungsgesellschaft

Die Charta der Vielfalt im Wortlaut

Die Charta der Vielfalt im Wortlaut

Eine Selbstverpflichtung

- Eine **Organisationskultur** pflegen, die von gegenseitigem Respekt und Wertschätzung geprägt ist
- Überprüfung der **Personalprozesse**
- Die Vielfalt innerhalb und außerhalb der Organisation **anerkennen**, die darin liegenden **Potenziale wertschätzen** und **nutzen**
- Die Inhalte der Charta zum Thema des **internen und externen Dialogs** machen
- Über die Aktivitäten und **Fortschritte jährlich öffentlich Auskunft** geben
- Die **Belegschaft** über den Mehrwert von Vielfalt **informieren** und bei der Umsetzung **einbeziehen**

charta der vielfalt 

Diversity als Chance – Die Charta der Vielfalt für Diversity in der Arbeitswelt

Die Vielfalt der Gesellschaft, beeinflusst durch die Globalisierung, den demografischen und gesellschaftlichen Wandel, prägt auch die Arbeitswelt in Deutschland. Wir können einseitig sein und als Gesellschaft nur erfolgreich sein, wenn wir die vorhandene Vielfalt anerkennen, fördern und nutzen. Das betrifft die Vielfalt in unserer Belegschaft und die vielfältigen Bedürfnisse unserer Geschäftspartner_innen bzw. Bürger_innen. Die Diversität der Mitarbeitenden mit ihren unterschiedlichen Fähigkeiten und Talenten eröffnet Chancen für innovative und kreative Lösungen.

Die Umsetzung der „Charta der Vielfalt“ in unserer Organisation hat zum Ziel, ein vorteilhaftes Arbeitsumfeld für alle Mitarbeitenden zu schaffen – unabhängig von Alter, ethnischer Herkunft und Nationalität, Geschlecht und gesellschaftlicher Identität, körperlichen und geistigen Fähigkeiten, Religion und Weltanschauung, sexueller Orientierung und sozialer Herkunft. Die Anerkennung und die Förderung vielfältiger Potenziale schaffen wirtschaftliche Vorteile für unsere Organisation.

Wir schaffen ein Klima des gegenseitigen Respekts und Vertrauens. Dieses hat positive Auswirkungen auf unser Ansehen in Deutschland sowie in anderen Ländern der Welt.

Zur Umsetzung dieser Charta werden wir

1. eine Organisationskultur pflegen, die von gegenseitigem Respekt und Wertschätzung geprägt ist. Wir schaffen die Voraussetzungen dafür, dass Führungskräfte wie Mitarbeitende diese Werte erkennen, teilen und leben. Dabei kennen ihnen eine besondere Verpflichtung zu.
2. unsere Personalprozesse überprüfen und sicherstellen, dass diese den vielfältigen Fähigkeiten und Talenten aller Mitarbeitenden sowie unserem Leistungsanspruch gerecht werden.
3. die Vielfalt innerhalb und außerhalb der Organisation anerkennen, die darin liegenden Potenziale wertschätzen und für das Unternehmen oder die Institution gewinnbringend einsetzen.
4. die Inhalte der Charta zum Thema des internen und externen Dialogs machen.
5. über unsere Aktivitäten und den Fortschritt bei der Förderung der Vielfalt und Wertschätzung jährlich öffentlich Auskunft geben.
6. unsere Belegschaft über den Mehrwert von Vielfalt informieren und sie bei der Umsetzung der Charta einbeziehen.

Wir sind überzeugt: Gelebte Vielfalt und Wertschätzung dieser Vielfalt haben eine positive Auswirkung auf unsere Organisation und auf die Gesellschaft in Deutschland.

Hier Datum eintragen (im Mai 2020): _____ Wir begrüßen und unterstützen die Initiative der Organisationen.

Hier bitte den Namen in schwarze eintragen
und die Funktion in grau eintragen, siehe rechts.

Statenministerin Annette Wilmanns-Mauz
Beauftragte der Bundesregierung für Migration, Flüchtlinge und Integration

(bitte das Logo einfügen)



Die Initiative Charta der Vielfalt

Chancen und Vorteile

1

Größtes Netzwerk für Diversity

Sie werden Teil einer bundesweiten Bewegung und des größten Netzwerks für Diversity Management in Deutschland. Nutzen Sie die Kontakte zur regionalen Vernetzung.

2

Fortschrittliches Arbeitsumfeld

Mit dem offiziellen Logo der Charta der Vielfalt machen Sie auf den ersten Blick deutlich: Sie stehen für ein vorurteilsfreies und offenes Arbeitsumfeld - ein wichtiges Kriterium für potentielle Bewerber_innen.

3

Starke Sichtbarkeit und Außenwirkung

Nehmen Sie die Unterzeichnung für Ihre Presse- und Öffentlichkeitsarbeit als Anlass über Ihr Diversity Management zu informieren. Sie profitieren von der starken Medienpräsenz der Charta der Vielfalt.

4

Zum Engagement verpflichtet

Durch die Unterzeichnung der Charta der Vielfalt geben Sie Diversity intern eine größere Gewichtung. Sie sorgen für eine stärkere Verpflichtung zur Umsetzung bei allen Verantwortlichen.

5

Früher und besser informiert

Unterzeichner_innen erfahren von uns aus erster Hand alles über Aktivitäten und Neuigkeiten rund um Diversity Management. News, Veranstaltungen, Studien, wir halten Sie informiert.

6

Unser bevorzugter Kontakt

Sie erhalten als Unterzeichner_in unsere Einladungen für Fachveranstaltungen vor allen anderen und werden exklusiv eingeladen. Auch für Publikationen sind Sie unsere bevorzugte Adresse.

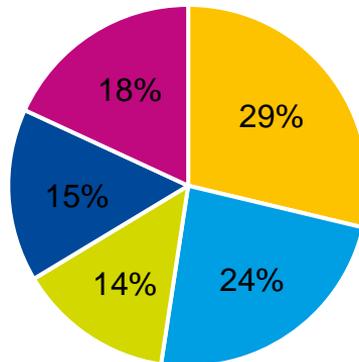
Die Initiative Charta der Vielfalt

Unterzeichner_innen



Unter den Unterzeichner_innen sind

- 15 Bundesländer, zahlreiche Universitäten, Städte sowie Vereine, Stiftungen und Verbände
- 25 der DAX 30 Konzerne

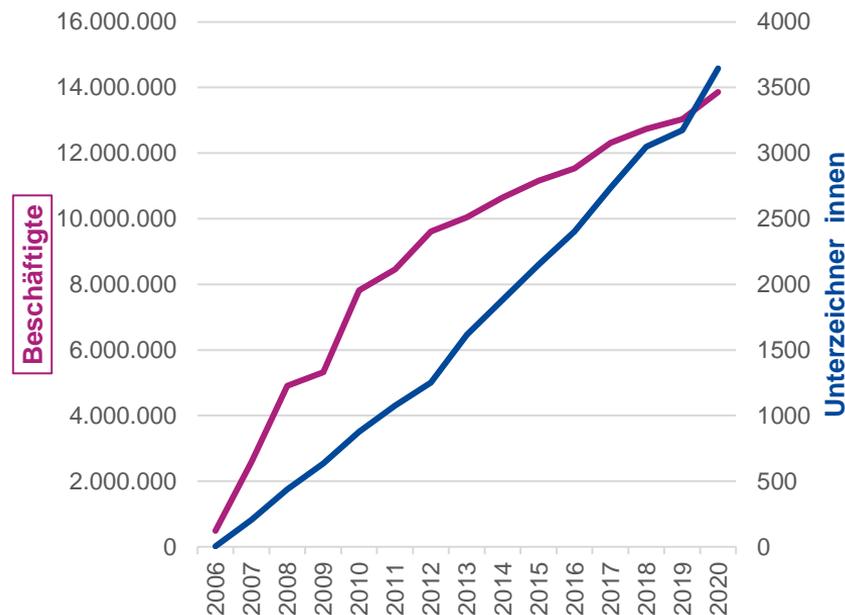


- Kleine Unternehmen
- Mittlere Unternehmen
- Große Unternehmen
- Öffentliche Einrichtungen
- Vereine, Verbände, Stiftungen

Die Initiative Charta der Vielfalt

Starkes Wachstum

Über **3.800 Organisationen** mit insgesamt **14 Mio. Beschäftigten** haben die Charta der Vielfalt unterzeichnet.



Angebote & Projekte

Für Mitglieder, Unterzeichner_innen und Interessierte

Wirtschaftsforum Vielfalt 2021

Gemeinsam ein deutliches Zeichen setzen



Die führende deutsche Wirtschaft positioniert sich erstmals gemeinsam, um ein deutliches Signal für Vielfalt in der Arbeitswelt und einen offenen Wirtschaftsstandort Deutschland zu senden.

Termin: 2. März 2021



www.wirtschaftsforum-vielfalt.de

#FlaggefürVielfalt

Kampagne und aktuelles Motto

Zahlreiche Unterzeichner_innen zeigen über Social Media

#FlaggefürVielfalt und positionieren sich für einen offenen und toleranten Wirtschaftsstandort Deutschland



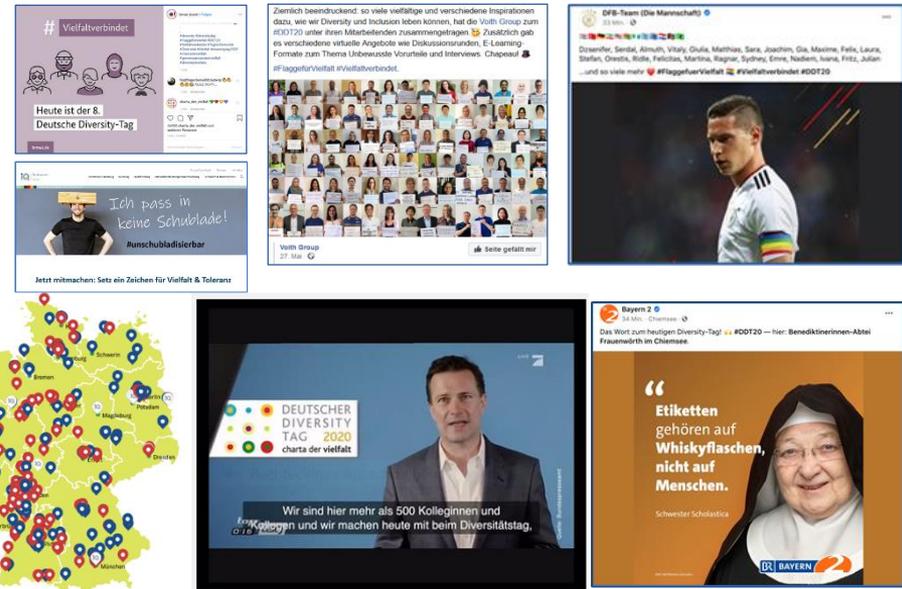
www.charta-der-vielfalt.de/projekte/kampagne-flaggefuervielfalt/

Deutscher Diversity-Tag

Bundesweiter Aktionstag



- Am Deutschen Diversity-Tag (DDT) finden **bundesweit** von Unternehmen und Institutionen **organisierte Aktionen** statt, die das **Thema in der Arbeitswelt** in den Fokus rücken.
- Am 8. DDT 2020 haben rd. **800 Organisationen 1.600 (Online-) Aktionen** erfolgreich umgesetzt.
- 9. DDT am **18. Mai 2021!**



Konferenz DIVERSITY

Digitale Fachkonferenz im November 2021

Erfolgreiche digitale Umsetzung 2020

- **700** Teilnehmende
- **50** Expert_innen, **10** verschiedene Formate, **28** Programmpunkte
- **16** Sponsoren
- Intensives **Networking** - 1.500 Chat-Nachrichten, Netzwerkräume
- **Breite Themen:** Gesellschaftlicher Zusammenhalt, DiM&Covid-19, New Work, Rassismus, Nachhaltigkeit



www.diversity-konferenz.de

DIVERSITY CHALLENGE

Teamwettbewerb für junge Beschäftigte

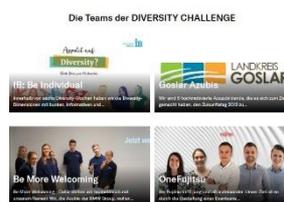
Der Wettbewerb bietet vielfältige Angebote, um **junge Mitarbeitende (16-27 Jahre)** für das Thema **Vielfaltsgesellschaft am Arbeitsplatz** zu begeistern und ihre Diversity-Kompetenz zu stärken.

Timeline 2021:

Januar-Juni: Wettbewerbsphase

Juli-Sep.: Juryphase & Publikumsvoting

Oktober: Prämierung & Abschlussevent



www.diversity-challenge.de

Inklusionspreis für die Wirtschaft



Gemeinsam mit der **Bundesagentur für Arbeit**, der **Bundesvereinigung der Deutschen Arbeitgeberverbände** und dem **UnternehmensForum** werden besonders gute Beispiele mit dem Inklusionspreis ausgezeichnet.

Bewerbungsschluss: 30.04.2021

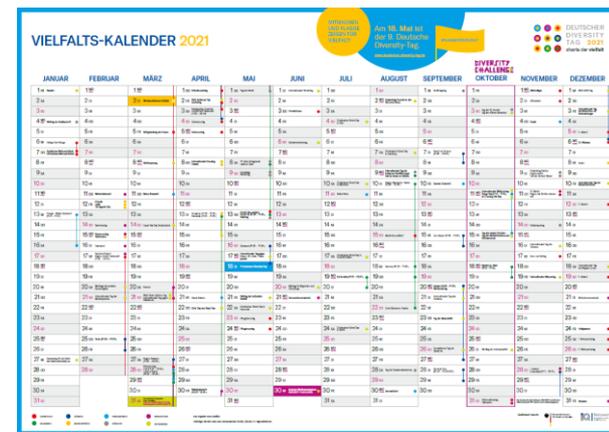
Preisverleihung: Anfang November 2021



www.inklusionspreis.de

Publikationen

Eine Auswahl



Studie 2020: www.diversity-trends.de

Weitere Publikationen: <https://www.charta-der-vielfalt.de/diversity-verstehen-leben/mediathek/publikationen/>

Kontakt

Charta der Vielfalt e.V.
Stefan Kiefer
Albrechtstr. 22
10117 Berlin

Telefon: 030/84 71 20 84
info@charta-der-vielfalt.de
www.charta-der-vielfalt.de