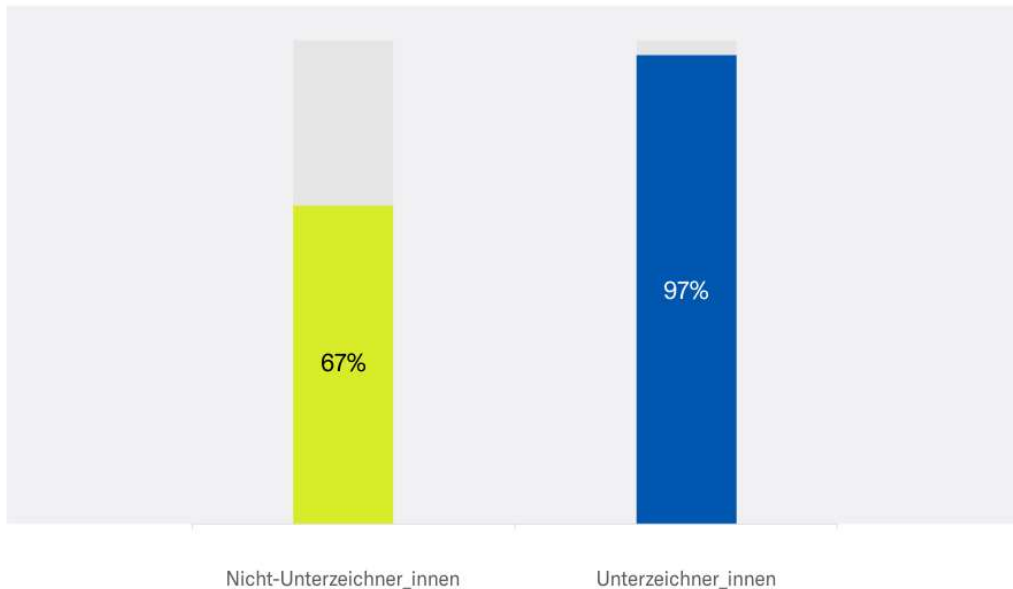


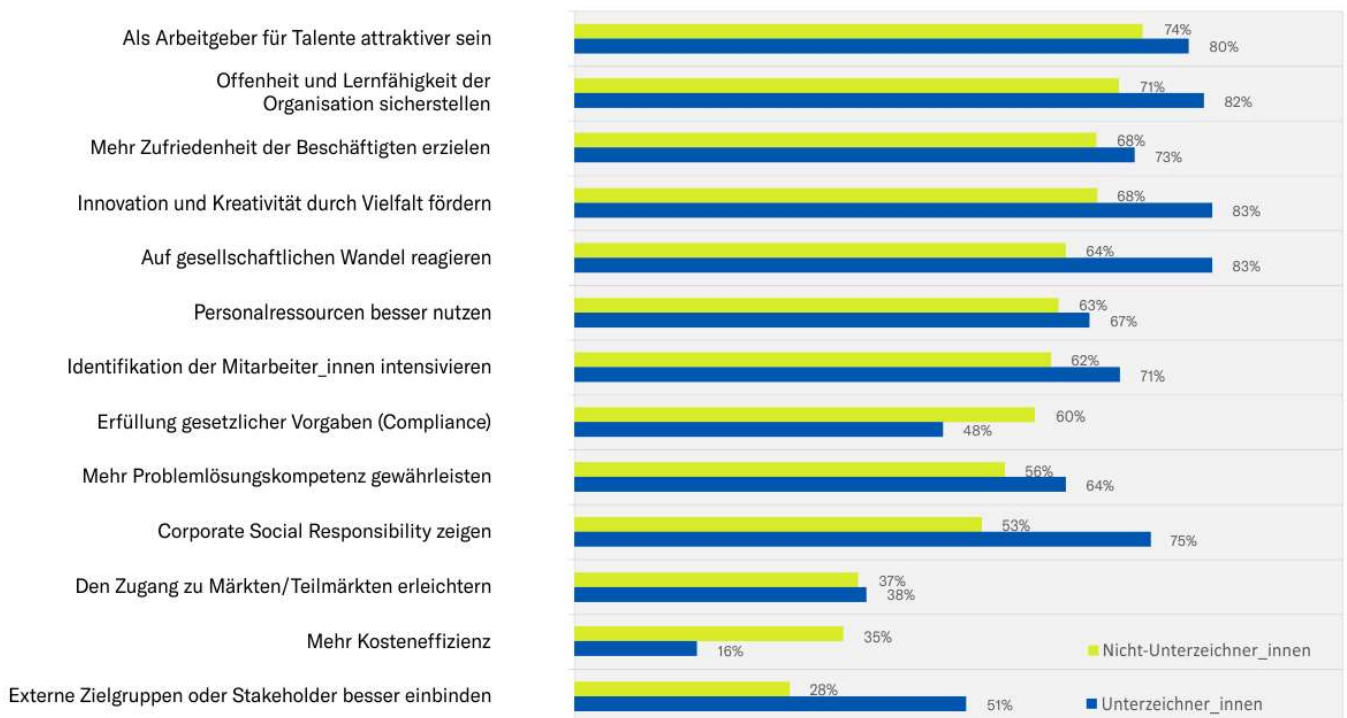
## Der Nutzen von Diversity

Sind mit Diversity konkrete Vorteile für Ihr Unternehmen/Ihre Institution verbunden? (Bejahung; % der Befragten)



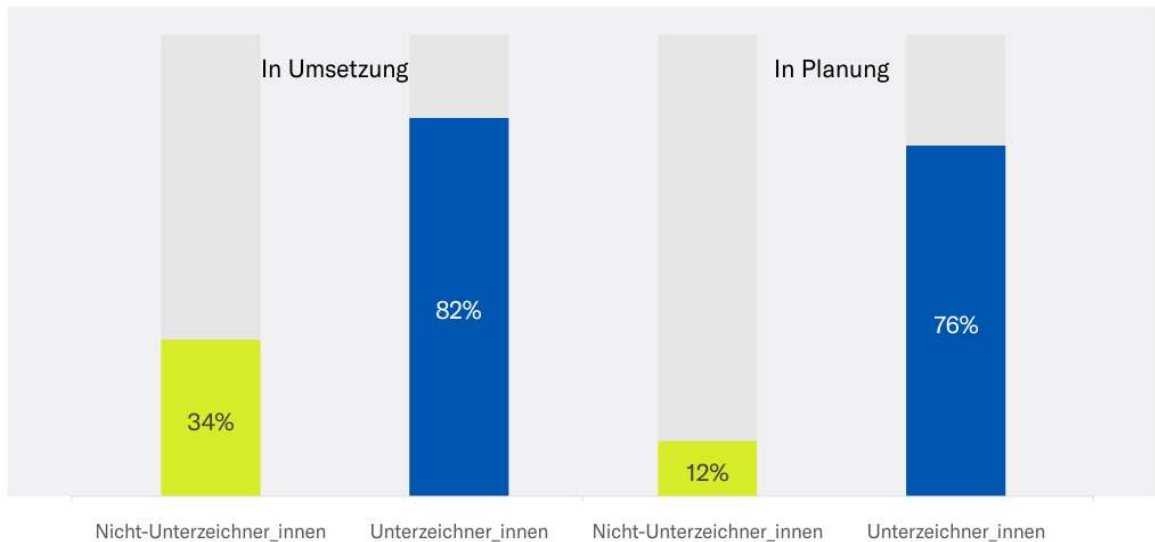
## Der Nutzen von Diversity

Wie wichtig sind für Ihr Unternehmen/Ihre Institution die folgenden Vorteile, die sich aus Diversity-Maßnahmen ergeben können? (Nennungen in % der Befragten)



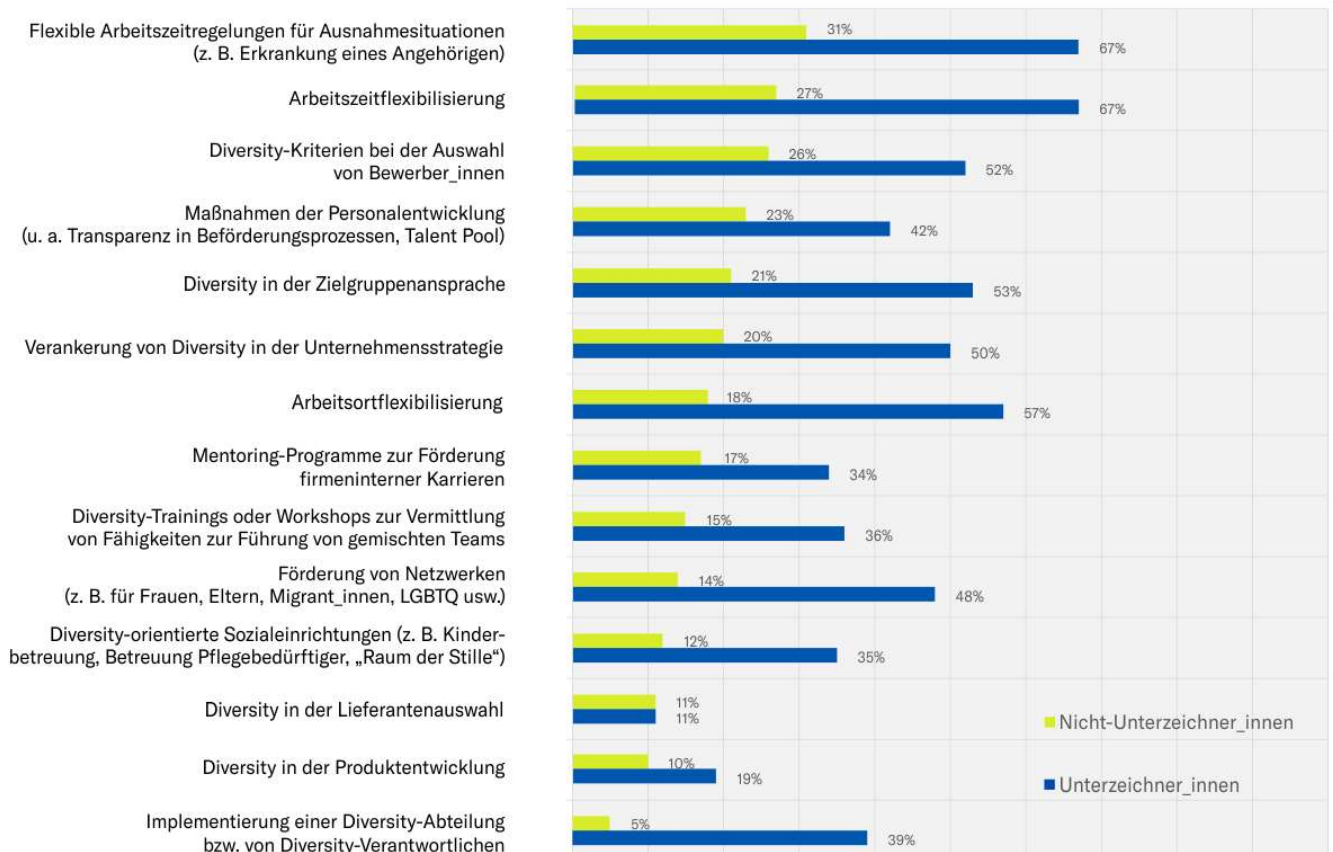
## Diversity: Planung und Umsetzung

Sind konkrete Diversity-Maßnahmen in Ihrem Unternehmen/Ihrer Organisation bereits umgesetzt bzw. geplant?  
(Bejahung; % der Befragten)



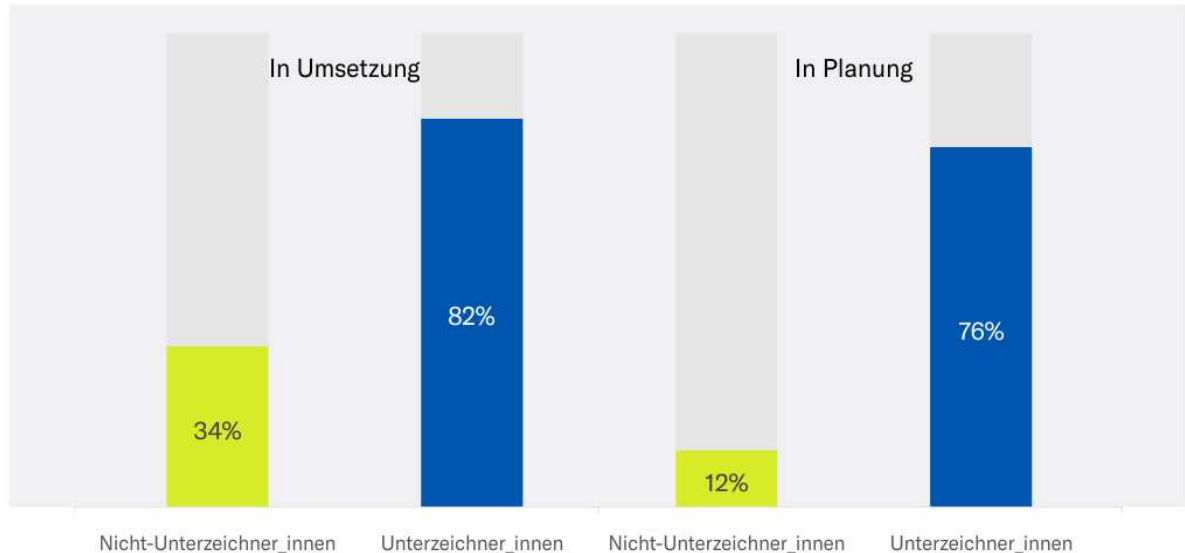
## Aktuell umgesetzte Diversity-Maßnahmen

Welche Diversity-Maßnahmen sind in Ihrem Unternehmen/Ihrer Institution zurzeit konkret umgesetzt?  
(Mehrfachantworten möglich)



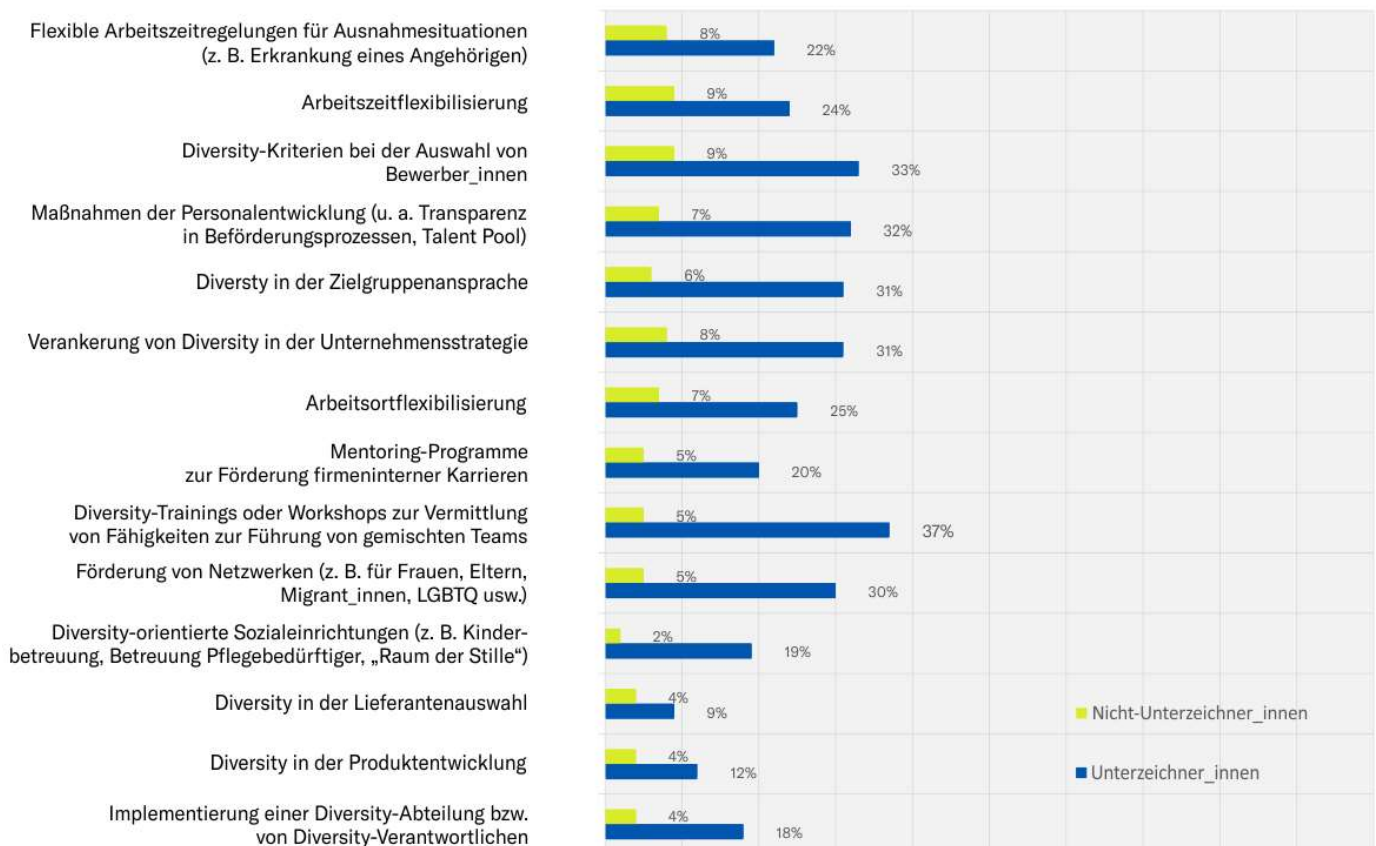
## Diversity: Planung und Umsetzung

Sind konkrete Diversity-Maßnahmen in Ihrem Unternehmen/Ihrer Organisation bereits umgesetzt bzw. geplant?  
(Bejahung; % der Befragten)



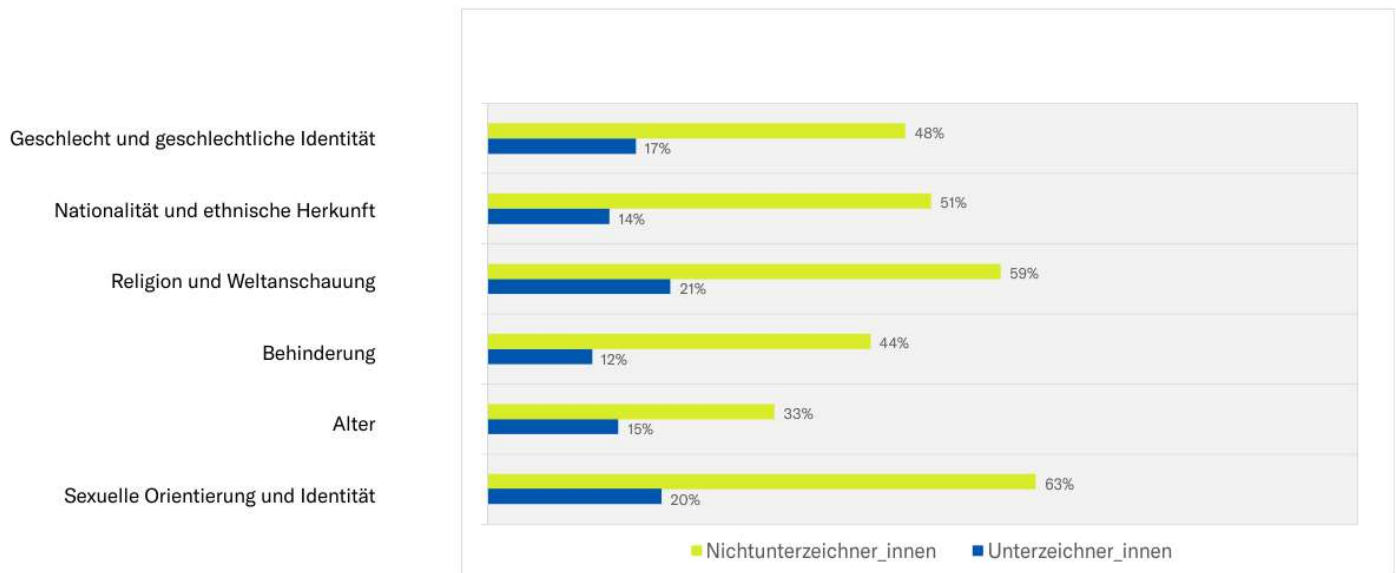
## Aktuell geplante Diversity-Maßnahmen

Welche Diversity-Maßnahmen sind in Ihrem Unternehmen/Ihrer Institution konkret geplant? (Mehrfachantworten möglich)



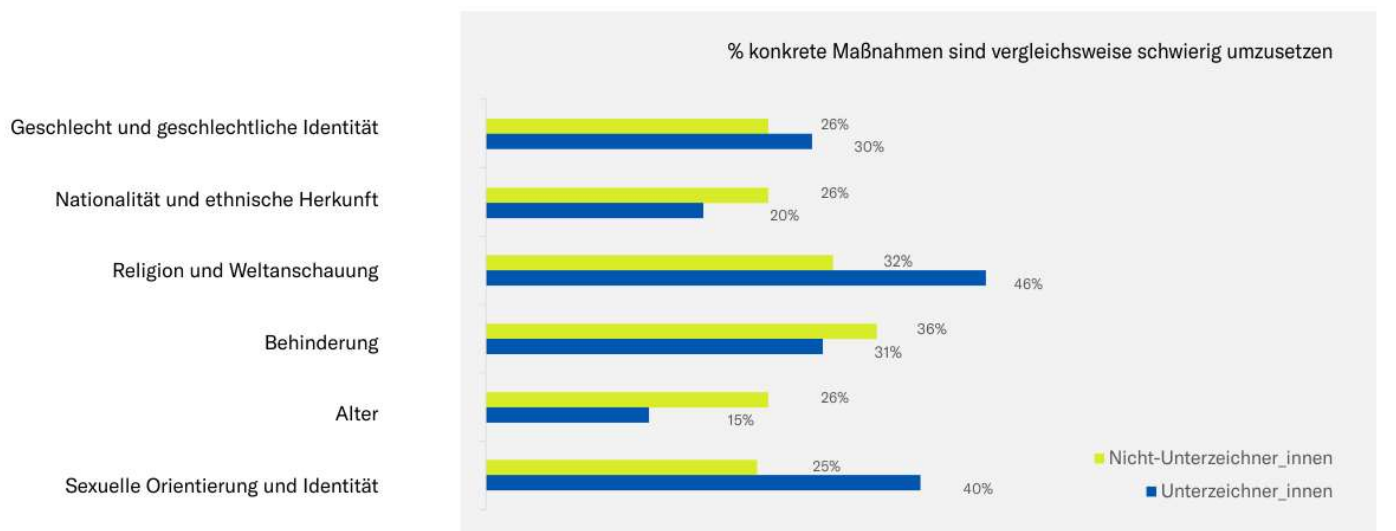
## Kein Handlungsbedarf in Diversity-Dimensionen

Keinen Handlungsbedarf in Ihrem Unternehmen sehen (Nennungen in % der Befragten)



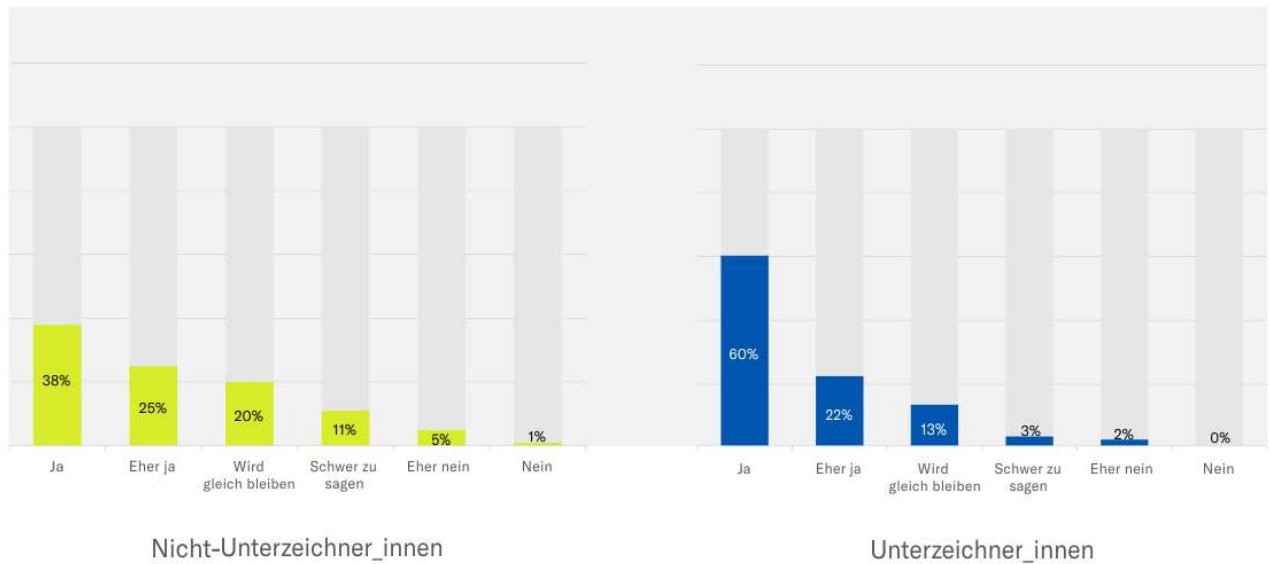
## Schwierige Diversity-Dimensionen

Bei welcher der sechs Diversity-Dimensionen sind konkrete Maßnahmen Ihrer Erfahrung nach vergleichsweise schwierig umzusetzen? (Nennungen in % der Befragten)



## Zukünftige Relevanz von Diversity

Wird Diversity als Ansatz in der strategischen Führung von Unternehmen bzw. Institutionen künftig eher an Relevanz gewinnen?



## Diskriminierungen aufgrund der sozialen Herkunft im Beruf

Konnten Sie im Laufe Ihrer beruflichen Laufbahn schon einmal beobachten, dass andere Beschäftigte aufgrund ihrer sozialen Herkunft diskriminiert wurden?

