

Diversity Trends.

Die Diversity-Studie 2020



charta der vielfalt
Für Diversity in der Arbeitswelt

Diversity bringt Vorteile!



67%

... sehen mit Diversity konkrete Vorteile für ihr Unternehmen/ihre Institution verbunden.



Top-3 Maßnahmen

Flexible Arbeitszeit in Ausnahmesituationen

Arbeitszeit-Flexibilisierung

Arbeitsort-Flexibilisierung

Diversity ist Trend und wird relevanter!

63%

...erwarten, dass Diversity als Ansatz in der strategischen Führung von Organisationen künftig an Relevanz gewinnt.

47%



... konnten im beruflichen Umfeld schon soziale Benachteiligung beobachten.



79%

...erwarten, dass auch Top-manager_innen in der Gesellschaft Position für Diversity beziehen.