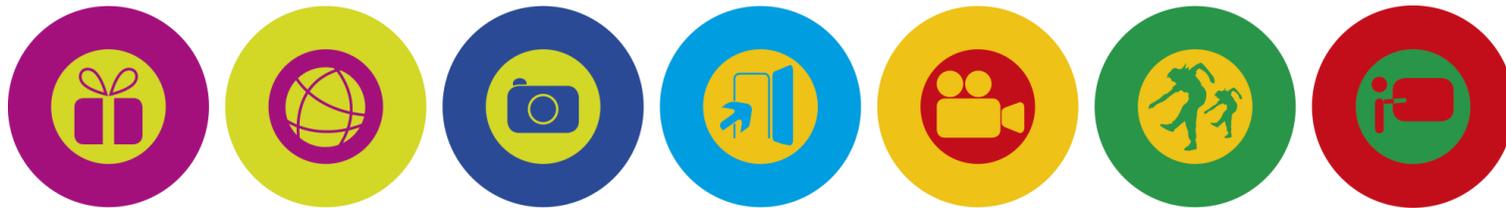


Vielfalt unternehmen
11. Juni 2013

1. Deutscher Diversity-Tag



Ergebnis-Präsentation

Mit freundlicher Unterstützung durch

Eine Impulsveranstaltung in Berlin



Zahlreiche Aktionen bundesweit



1. Deutscher Diversity-Tag am 11.06.2013



Vielfalt unternehmen!



Der Charta der Vielfalt e.V. hat am 1. Deutschen Diversity-Tag zu einer Impulsveranstaltung nach Berlin eingeladen.

Die Impulsveranstaltung am 11.06.2013 in Berlin

Die Premierenveranstaltung wird eröffnet.

**Aletta Gräfin
 von Hardenberg,
 Charta der Vielfalt e.V.**



Als **Hauptinitiatorin**
 eröffnet die
**Geschäftsführerin des
 Charta der Vielfalt e.V.** die
 Impulsveranstaltung:
 „Die Idee war richtig, die
 Zeit ist reif für den
 1. Deutschen Diversity-Tag,
 wie uns die großartige
 Resonanz auf diesen
 bundesweiten Aktionstag
 zeigt.“

**Ana-Cristina Grohnert,
 Ernst & Young GmbH**



Die **Vorstandsvorsitzende
 des Charta der Vielfalt e.V.**
 begrüßt die Gäste:
 „Die Vielfalt an Ideen und
 Erfahrungen, Biografien und
 Lebensmodellen, Perspek-
 tiven und Meinungen, die
 wir in Deutschland haben,
 bereichern unsere Gesell-
 schaft und unsere
 Unternehmen.“

**Birand Bingül,
 Westdeutscher
 Rundfunk**



Der **stv.**
Unternehmenssprecher des
 WDR moderiert die
 Impulsveranstaltung,
 schaltet live zu Reporter/-
 innen und lenkt die
 Diskussion der Round Table-
 Teilnehmer/-innen.

**Milagros Caiña
 Carreiro-Andree,
 BMW AG**



Das **Vorstandsmitglied der
 BMW AG** begrüßt die Gäste
 als Hausherrin:
 „Bei der BMW Group
 verstehen wir Vielfalt als
 Bestandteil unserer sozialen
 Verantwortung und zugleich
 als eigene
 Zukunftssicherung. Eine
 vielfältige Belegschaft
 vereint das Wissen und die
 Erfahrung, um Kunden in
 aller Welt zu begeistern.“

**Staatsministerin
 Prof. Dr. Maria
 Böhmer**



Die **Beauftragte der
 Bundesregierung für
 Migration, Flüchtlinge und
 Integration** unterstützt den
 1. Deutschen Diversity-Tag
 und spricht die Key Note auf
 der Veranstaltung:
 „Vielfalt als Erfolgsfaktor in
 unseren Alltag zu
 integrieren – das sehe ich
 als Zukunftsaufgabe für
 Unternehmen und
 Gesellschaft in unserem
 Jahrzehnt.“

Die Bundeskanzlerin ist Schirmherrin der Charta der Vielfalt und sendet ihre Grüße per Video.

Die Grußbotschaft im Wortlaut

Deutschland ist in vielerlei Hinsicht ein **reiches Land**. Es mangelt uns nicht an Wissen und Können, an Ideen und Kreativität.

Ob Frau oder Mann, mit oder ohne Kind, jung oder alt, mit ausländischen oder einheimischen Wurzeln, mit Behinderung oder ohne – jeder und jede hat seine Fähigkeiten und Erfahrungen. Das ist **der Rohstoff, der unsere Gesellschaft belebt** und unsere Wirtschaft antreibt. Diese reichhaltige Quelle unseres Wohlstands gilt es aber auch zu nutzen. Jedes Talent zählt – erst recht **angesichts des demografischen Wandels** in unserem Land. Diese Überzeugung teilen auch längst viele **Vertreter der deutschen Wirtschaft**.

2006 kamen einige Unternehmer mit der Idee einer „Charta der Vielfalt“ auf mich zu. Gerne war ich bereit, diese Charta als **Schirmherrin** zu unterstützen. Denn das neue Netzwerk bot die Chance, Diversity Management in Deutschland fester zu verankern. In der Tat wuchs die Überzeugung, dass die **Wertschätzung einer vielfältigen Belegschaft** nicht allein dem Betriebsklima dient. Vielfalt wird zunehmend auch als **wirtschaftlicher Erfolgsfaktor** erfahren.

Inzwischen haben über **1.500 Unternehmen**, Institutionen und Behörden die „Charta der Vielfalt“ unterzeichnet. Sie stehen für mehr als **sechs Millionen Beschäftigte**. Damit ist die „Charta der Vielfalt“ das größte Unternehmensnetzwerk dieser Art in Deutschland. Der 1. Deutsche Diversity Tag verdeutlicht, welch große **Chancen in der Anerkennung von Vielfalt** liegen. Er fördert Erfahrungsaustausch und ermutigt zur Nachahmung vorbildlicher Beispiele. Daher danke ich allen sehr herzlich, die sich in diesen Feiertag der Vielfalt einbringen! Ich wünsche Ihnen gutes Gelingen und viel Erfolg!



Herzstück der Impulsveranstaltung ist das Round Table-Gespräch.

Rückblick

Seit 2006 ist in Deutschland mit der Charta der Vielfalt das größte Unternehmensnetzwerk für Diversity Management entstanden – über 1.500 Institutionen mit 6,5 Mio. Beschäftigten sind vernetzt.

Einblick

Für Unternehmen und Institutionen gilt es jetzt, Diversity Strategien zu implementieren – Organisationen benötigen einen genauen Fahrplan und Tools zur Umsetzung von Diversity Management.

Ausblick

Deutschland braucht einen Wandel in der Unternehmenskultur – hin zur Wertschätzung aller Talente und einer Arbeitswelt, die frei von Vorurteilen ist.

EXPERTINNEN UND EXPERTEN AM ROUND TABLE



Stefan Bender
 Leiter Global Transaction Banking Europa und Vorsitzender des Diversity Council Deutschland, Deutsche Bank AG



Prof. Dr. Maria Böhmer
 Staatsministerin, Beauftragte der Bundesregierung für Migration, Flüchtlinge und Integration



Milagros Caiña Carreiro-Andree
 Mitglied des Vorstands der BMW AG, Personal- und Sozialwesen, Arbeitsdirektorin



Vera Gäde-Butzlaff
 Vorsitzende des Vorstands, Berliner Stadtreinigungsbetriebe (BSR)



Ana-Cristina Grohnert
 Managing Partner People, Ernst & Young GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft, Vorstandsvorsitzende Charta der Vielfalt e.V.



Maximilian Kothe-Marxmeier
 Vertreter „Jugend denkt Vielfalt in NRW“



Katrin Menges
 Personalvorstand, Henkel AG & Co. KGaA



RA Felix Pakleppa
 Hauptgeschäftsführer, Zentralverband des Deutschen Baugewerbes

Die Geschäftsführerin des Charta der Vielfalt e.V. zieht ein Fazit des Round Tables: Worten folgen Taten!

Aletta Gräfin von Hardenberg:



Im kommenden Jahr wollen wir die Zahl der Charta-Unterzeichner weiter erhöhen und die 2.000. Organisation begrüßen!

Wir rufen alle Organisationen auf, nach Wegen zu suchen, die Selbstverpflichtung aus der Charta der Vielfalt künftig mit mehr betrieblichen Regelungen und Vereinbarungen zu konkretisieren.

Alle beteiligten Institutionen laden wir ein, noch stärker als bisher mit der Unterzeichnung der Charta der Vielfalt nach außen zu gehen – im Sinne des Employer Branding und der Steigerung der breiten gesellschaftlichen Relevanz.

Live-Schaltungen zeigen, was an anderen Orten in Deutschland am 1. Deutschen Diversity-Tag stattfindet.

Deutsche Bahn (Hamburg)



Die Deutsche Bahn hat zahlreiche Aktionen rund um den 11. Juni 2013 gestartet. Die Live-Schaltung führt in eine DB-Kantine. Zum Diversity-Menü werden Kärtchen mit Zitaten berühmter Personen serviert – ein Diskussionsanstoß zum Thema „Vielfalt und Wertschätzung“. Außerdem startet der Verkauf von Buttons für wohltätige Zwecke.

idm, Ernst & Young (München)



Über neue Ansätze in der Personalarbeit von KMU geht es auf der Fachtagung „Vorteil Vielfalt“ in München bei Ernst & Young, die das Beratungsunternehmen gemeinsam mit der Internationalen Gesellschaft für Diversity Management (idm) und der IQ Fachstelle Diversity Management initiiert hat.

SEISSENSCHMIDT (Plettenberg)



SEISSENSCHMIDT zählt zu den Marktführern bei der Entwicklung von Präzisionskomponenten für die Automobilindustrie und hat kürzlich die Charta der Vielfalt unterzeichnet. Am Aktionstag erleben Beschäftigte, ihre Familien sowie externe Gäste Vielfalt aus ganz unterschiedlichen Perspektiven: z.B. im Alterssimulationsanzug.

Die Unternehmensinitiative wächst: 28 Institutionen unterzeichnen auf der Impulsveranstaltung die Charta.



Tim Borowski nahm die Urkunde für den SV Werder Bremen von Staatsministerin Böhmer entgegen.

Die Neu-Unterzeichner im Überblick:

Accedera GmbH, astendo GmbH, bbw gGmbH, Bildungswerk der Bayerischen Wirtschaft e.V., Bombardier Transportation, Caritasverband Rheine e.V., Citizens for Europe e.V., Deutsche Annington Immobilien SE, Deutsche Rentenversicherung Baden Württemberg, Dr. Dämmrich Unternehmensberatung GmbH, ECOINN Hotel am Campus, Fachhochschule Frankfurt, gps mbH, INEOS Köln GmbH, Leibniz-Institut für Altersforschung – Fritz-Lipmann-Institut e.V. (FLI), Leibniz-Universität Hannover, Leibniz-Institut für Naturstoff-Forschung und Infektionsbiologie Hans-Knöll-Institut, MaiValueConsulting, MAM GmbH, Medizinische Hochschule Hannover, micro resist technology GmbH, N2M Architektur & Stadtplanung GmbH, Nordsee Holding GmbH, SV Werder Bremen, Thermo Fisher Scientific Germany, Train GmbH, Ursula Hakim Projektmanagement u. Kommunikation, World Academy, Zukunft im Zentrum GmbH



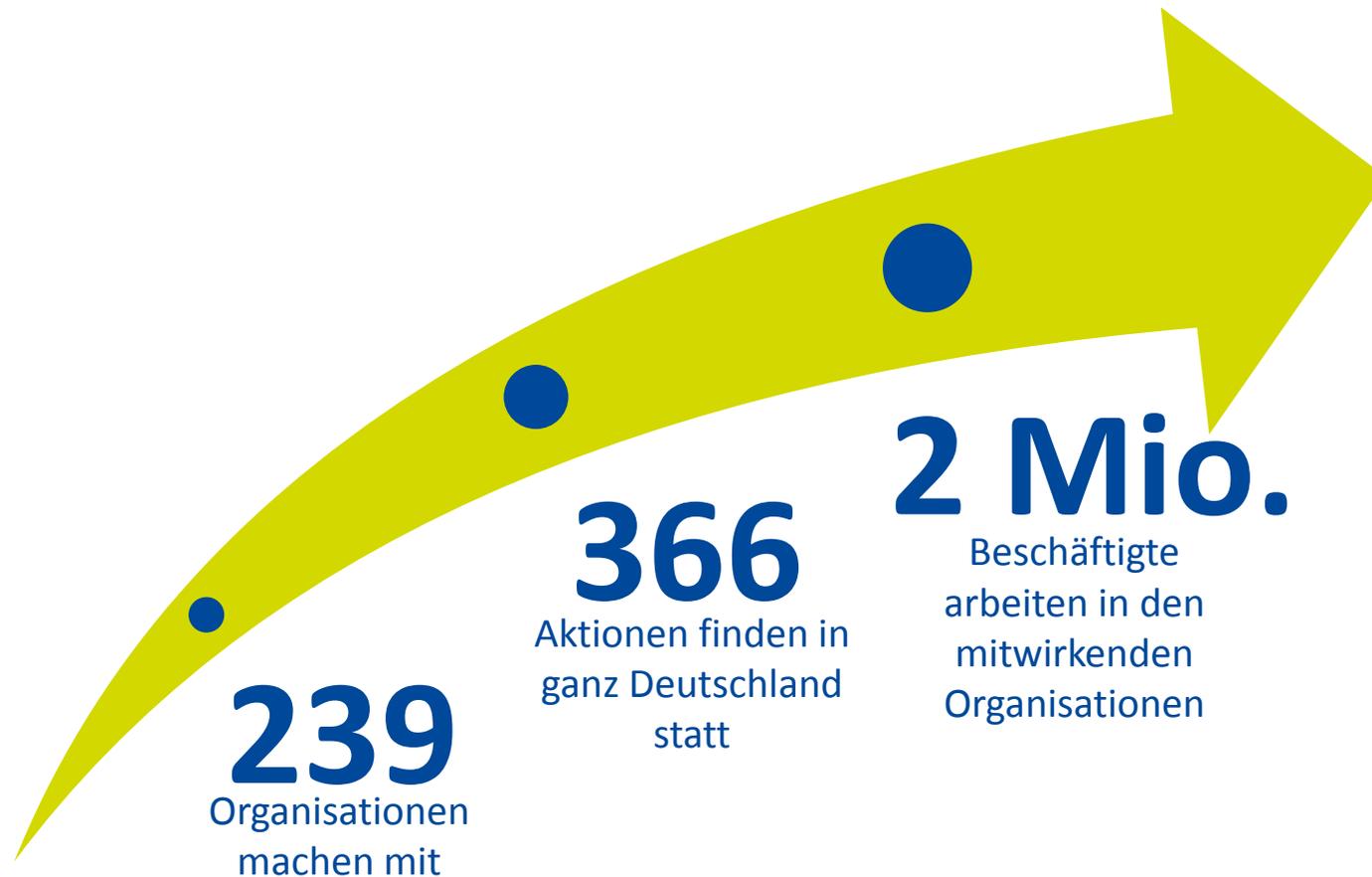
Aletta Gäfin von Hardenberg gratulierte Gabi Grütznert von micro resist technology zur Unterzeichnung



Rund um den 11. Juni 2013 finden zahlreiche Aktionen in allen 16 Bundesländern statt.

> 360 Aktionen in ganz Deutschland

Die Aktionen zum 1. Deutschen Diversity-Tag erreichen tausende Menschen.



Beliebte Aktionsformate sind Fachveranstaltungen, Charta-Unterzeichnungen und Diversity-Menüs.

Beliebte Aktionsformate (Auswahl)

Menüs der Vielfalt, Charta-Unterzeichnungen, Diskussionsveranstaltungen, Facebook-Aktionen, Best Practice-Präsentationen, Seminare, Diversity-Feste, Video-Drehs, Luftballon-Aktionen, Foto-Wettbewerbe



Flashmob zum 1. Deutschen Diversity-Tag
 vor etwa 2 Wochen aktualisiert • Hier aufgenommen: Alexanderplatz

Auf dem Alexanderplatz in Berlin gab es heute im Rahmen des 1. Deutschen Diversity-Tags einen Flashmob. Schüler/-innen haben getanzt, getrommelt und mit selbstgemachten Buchstaben und Bannern gezeigt, was wichtig ist: VIELFALT statt AUSGRENZUNG. Organisiert hat das die Mobbingberatung Berlin-Brandenburg. Eine tolle Aktion!



Diversity im Diskurs: Fachleute debattieren Vielfalts-Strategien für die Arbeitswelt.

Fachveranstaltungen (Auswahl)

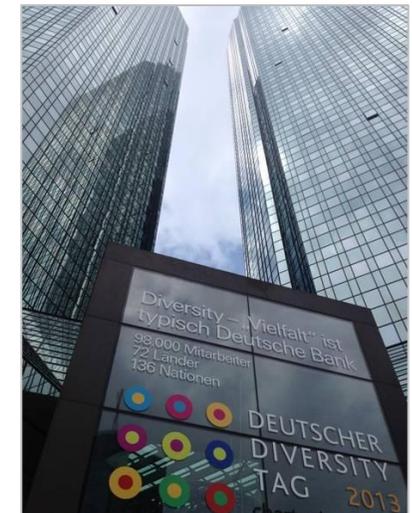
BP Europa SE, Stadt Bochum, VfL Bochum 1848: Bochumer Diversity-Gespräch zur Bedeutung von Diversity in Kommune, Verein und Unternehmen

ISWA Institut für Sozial- und Wirtschaftspolitische Ausbildung e.V. (BDA/BDI/DIHK): Tagung zur Willkommenskultur für ausländische Fachkräfte

Landeshauptstadt Schwerin: Diversity-Tag unter Schirmherrschaft von Ministerin Manuela Schwesig

Stadt Frankfurt und Deutsche Bank: Podiumsdiskussion unter dem Motto „Von den Zielen zur Praxis: die Charta im Alltags-Test“

Synergy Consult und GEA Group AG: Synergie-Workstatt: Diversity – Strukturen, Ziele, Reporting



Diversity in Aktion: Beschäftigte und Arbeitgeber unternehmen Vielfalt.

Aktionen mit Belegschaften (Auswahl)

Piepenbrock Unternehmensgruppe GmbH + Co. KG: Beschäftigte aus 121 Nationen lassen gemeinsam Luftballons steigen

Pfizer Deutschland: Beschäftigte diskutieren in Workshops die bessere Vereinbarkeit von Beruf und Familie und das Thema Frauen in Führungspositionen

Deutsche Post DHL: Diversity-Tag mit Ausstellung, Video-Dreh und Business-Theater in der Konzern-Zentrale

Robert Bosch GmbH: Diversity Woche „Vielfalt erleben an über 40 Standorten“ für Beschäftigte

NORMA Group: Auszubildende organisieren Woche der Vielfalt für Beschäftigte am Stammsitz in Maintal



Diversity im World Wide Web: verschiedene Aktionen finden online und in sozialen Netzwerken statt.

Online-Aktionen (Auswahl)

AoN - AGENTUR ohne NAMEN GmbH: Diversity-Webinare

Deutsche Gesellschaft für Personalführung e.V. (DGFP): Online-Portal zu Diversity Management

EPWN-Munich: Foto-Aktion Thumbs-up for Diversity auf Facebook

Sana-Kliniken: Foto-Aktion mit der vielfältigen Belegschaft auf Facebook

SUCCESS ACROSS: Berichtet live über Aktion Fahr und Frag (mit Berliner Taxi-Fahrer/-innen) auf Facebook

TGBW – Türkische Gemeinde in BW e.V.: Online-Selbst-Test zum 1. Deutschen Diversity-Tag


Charta der Vielfalt e.V. hat einen Link geteilt.
 14. Juni

Machen Sie den Diversity-Selbsttest! Der TGBW - Türkische Gemeinde in Ba-Wü (www.tgbw.de) e. V. hat den Online-Test zum 1. Deutschen Diversity-Tag entwickelt. Sie brauchen nur 15 Minuten Zeit.

Diversity Online Umfrage
www.diversity-online-umfrage.de




Charta der Vielfalt e.V. hat SUCCESS ACROSS Foto geteilt.
 12. Juni

Was bedeutet Vielfalt für Berliner Taxifahrer/-innen? Das Berater Netzwerk SUCCESS ACROSS hat ihnen am 1. Deutschen Diversity-Tag viele Fragen gestellt - und spannende Geschichten erfahren. Nachzulesen hier: SUCCESS ACROSS.

Wir fragen Ahmad Habibi: Haben Sie verborgene Talente? Ja - ich spiele Fußball (Verteidiger).




Charta der Vielfalt e.V. hat einen Link geteilt.
 12. Juni

Premiere hatte gestern auch unser neuer Imagination, den wir mit freundlicher Unterstützung von ergo Unternehmenskommunikation produziert haben. Hier können Sie sich den Film in voller Länge anschauen. Natürlich dürfen Sie ihn gern liken, teilen und kommentieren. Viel Spaß!

Imagination "Charta der Vielfalt"
 Imagination "Charta der Vielfalt": Vielfalt ist Leben. Vielfalt ist Talent. Vielfalt ist Wissen. Vielfalt unternehmen.



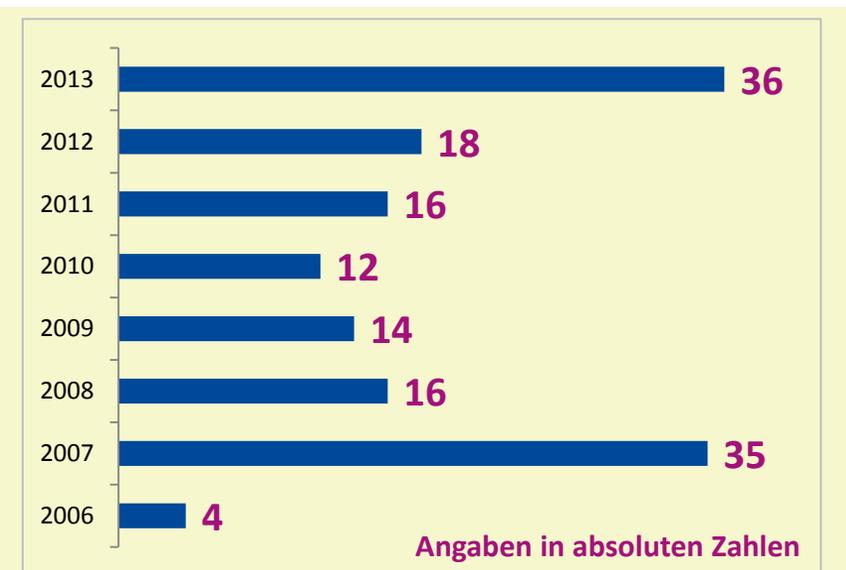
Gefällt mir nicht mehr · Kommentieren · Teilen

Charta-Unterzeichner/-innen und weitere Institutionen wirken am 1. Deutschen Diversity-Tag mit.

Verhältnis Charta/Nicht-Unterzeichner



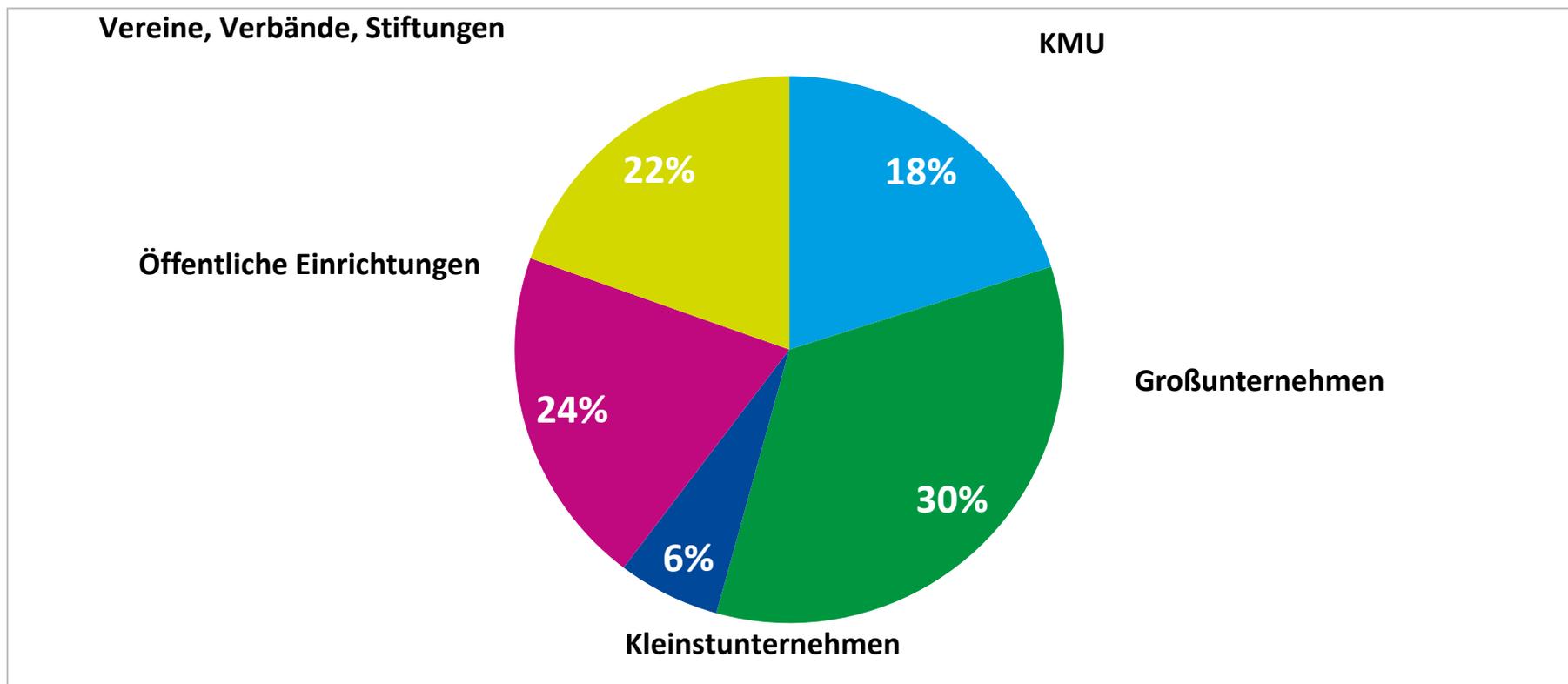
Die 151 Unterzeichner nach Jahrgängen



151 Charta-Unterzeichner haben insgesamt am 1. Deutschen Diversity-Tag mitgewirkt. Über **40 Prozent** der mitwirkenden Charta-Unterzeichner haben in den **Jahren 2007 und 2013** unterzeichnet.

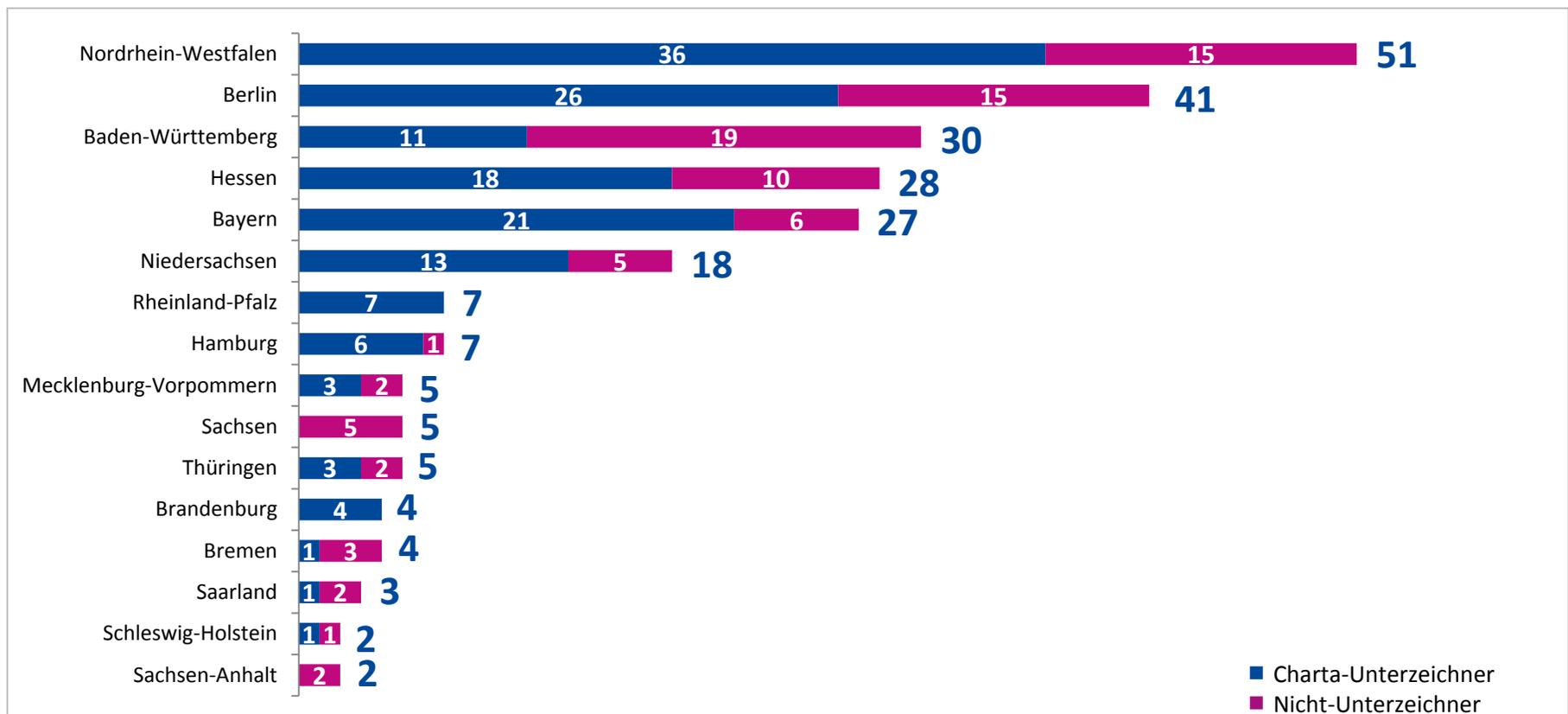
Die mitwirkenden Organisationen kommen aus Wirtschaft, Politik und Gesellschaft.

Organisationsformen der Mitwirkenden am 1. Deutschen Diversity-Tag in Prozent



In allen 16 Bundesländern beteiligen sich Unternehmen und Organisationen am 1. Deutschen Diversity-Tag.

Mitwirkende je Bundesland





Medienberichte über den 1. Deutschen Diversity-Tag erzielen eine Reichweite von 86 Mio. Kontakten. 338 Menschen sprechen über den bundesweiten Aktionstag auf Facebook.

Breite Resonanz

1.063 Medienberichte erzielen eine Reichweite von 86 Mio. Kontakten.

Frankfurter
Neue Presse

Wirtschafts
Woche

Wirtschaftskompass
Wirtschaftsmagazin der IHK zu Schwerin
für den westmecklenburgischen Raum

radiobremen

Die Medienberichte rund um den 1. Deutschen Diversity-Tag erzielen **86 Mio.** Medienkontakte: Personalfachmedien, Medien mit wirtschaftlichem Schwerpunkt sowie tagesaktuelle Medien, Anzeigenblätter und Wochenzeitungen.

Online: **51.516.015** Kontakte*
 TV/Hörfunk: **23.361.000** Kontakte*
 Print: **11.311.768** Kontakte*

NDR

personal scene
DER INFORMATIONSDIENST FÜR PERSONALMANAGER

rbb
RUNDFUNK BERLIN-BRANDENBURG



high potential

N24

DER TAGESSPIEGEL

WAZ

WISSEN WAS VOR ORT PASSIERT!
KOPO
 kommunalpolitische blätter

taz.

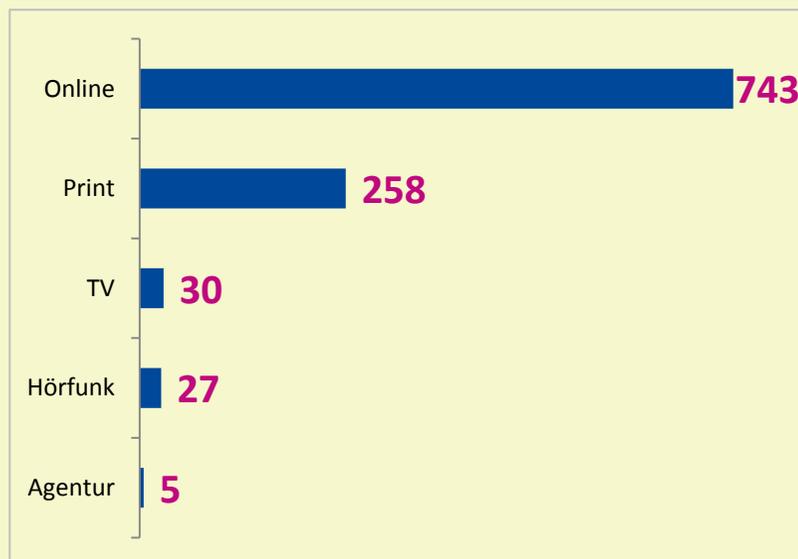
Frankfurter Rundschau

* Kontakte: die vom Medienbeobachtungsdienst Landau Media für das jeweilige Clipping angegeben Reichweiten (aufsummiert).

Diversity Management und die Charta der Vielfalt werden in den Medien häufig aufgegriffen.

Anzahl der Beiträge nach Mediengattung

Σ 1.063



Schlagzeilen (Auswahl)

Für mehr Vielfalt am Arbeitsplatz – Unternehmen gestalten ersten Deutschen Diversity-Tag
Tagesspiegel, 11.06.2013

Verein kämpft um mehr Vielfalt in Belegschaften
Bild Berlin-Brandenburg, 12.06.2013

Verein will Vielfalt sichtbar machen
Radio Bremen Online, 11.06.2013

Für Firmen ist Vielfalt der Alltag
Augsburger Allgemeine Online, 10.06.2013

Diversity-Tag fördert Vielfalt am Arbeitsplatz
WAZ Westdeutsche Allgemeine Zeitung, 11.06.2013

MANAGEMENT&ERFOLG
Die Mischung macht's
Wirtschaftswoche, 17.06.2013

Feiertag der Vielfalt
taz, 11.06.2013

Integrationsbeauftragte fordert von Firmen Förderung von Vielfalt
Die Welt Online, 11.06.2013

Ein herzliches Dankeschön an alle, die uns Fotos zur Verfügung gestellt haben.

Organisationen A-Z:

Arbeitsinitiative Hohenlohekreis GmbH: S. 13
BioCon Valley GmbH: S. 13
compass international: S. 13
Deutsche Bahn AG: S. 9
Deutsche Bank AG: S. 14
Deutsche Post DHL, Foto: Charta der Vielfalt e.V.: S. 15
European Professional Women's Network München: 16
Internationale Gesellschaft für Diversity Management (idm): S. 9
Landeshauptstadt Schwerin, Foto: Rainer Cordes/Gabriele Maibohm/Maja Kuntzsch/Alla Winkler: S. 14

Organisationen A-Z:

Mobbingberatung Berlin-Brandenburg: S. 13
NORMA Group: S. 2, 23
Pfizer Deutschland, Foto: Paul Hahn: S. 15
Piepenbrock Unternehmensgruppe GmbH + Co. KG: S. 15
Robert Bosch GmbH, Standort Hildesheim: S. 13
SEISSENSCHMIDT AG: S. 9
Stadt Augsburg: S. 13
Synergy Consult: S. 14
Universität Hildesheim: S. 13

Hinweise zu den auf den Fotos abgebildeten Aktionen sowie viele weitere Motive von Veranstaltungen zum 1. Deutschen Diversity-Tag in ganz Deutschland finden Sie in unserer Bildergalerie: www.deutscher-diversity-tag.de

Auch im kommenden Jahr gibt es den Deutschen
Diversity-Tag.



2. DEUTSCHER DIVERSITY-TAG

3. Juni 2014

Kontakt zum Projektteam

Ihre Ansprechpartnerinnen:
Kerstin Tote, Corina Christen

Telefon: 030 8471-20 82

Fax: 030 8471-20 86

E-Mail: diversity-tag@charta-der-vielfalt.de

Website: www.deutscher-diversity-tag.de

Geschäftsstelle Charta der Vielfalt e.V.

Albrechtstraße 22

10117 Berlin

Geschäftsführerin:

Aletta Gräfin von Hardenberg

