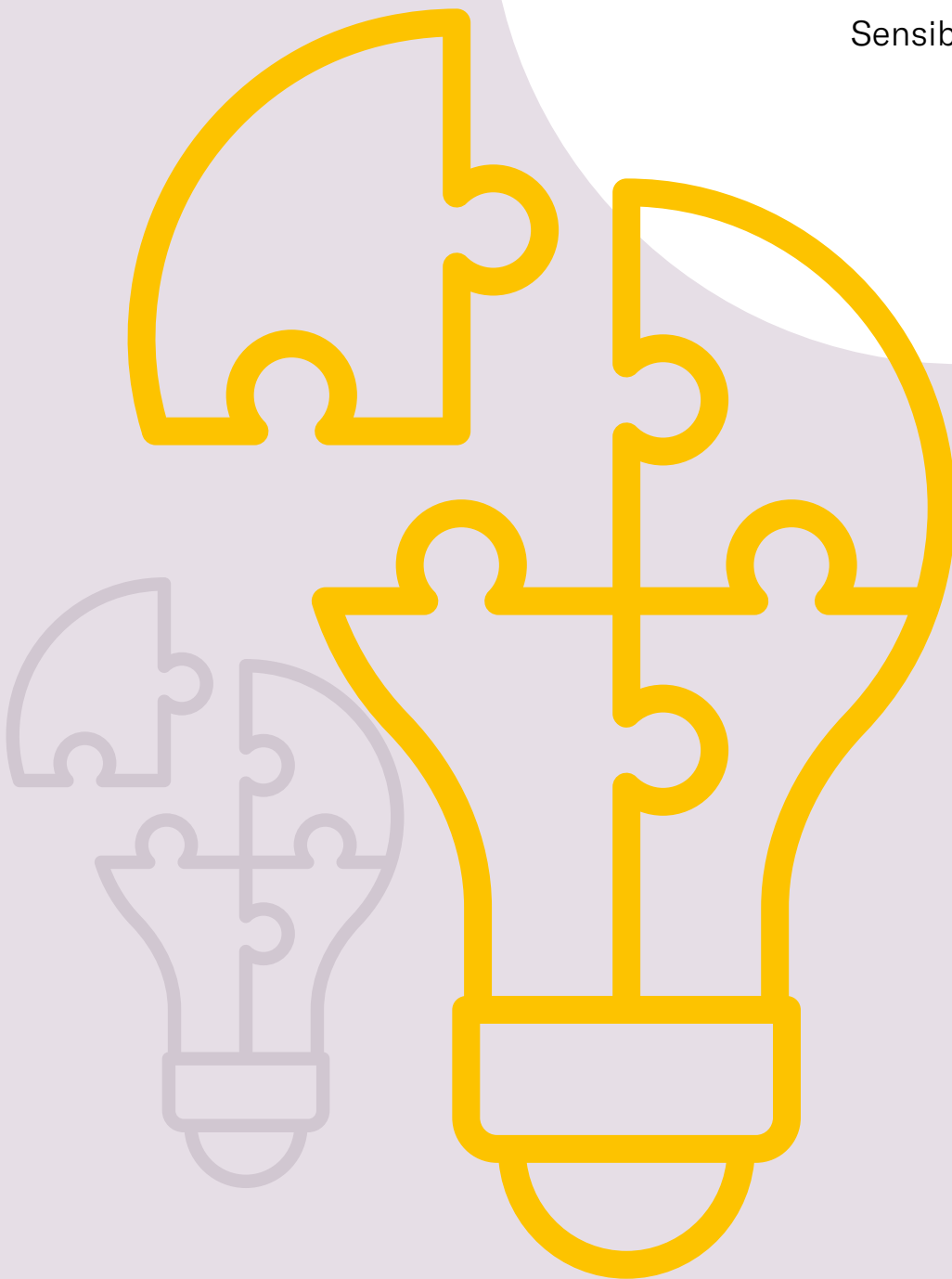


VERLERNEN

⑦ Privilege Walk

Sensibilisierungsübung



ARBEITSBLATT

Antirassistische
Bewusstseinsbildung

 charta
der
vielfalt

Privilege Walk – Rollenkarten

Zum Ausdrucken und Ausschneiden



Ein 25-jähriger Wirtschaftsstudent,
schwarz mit deutschem Pass,
keine Religion



Eine 26-jährige alleinerziehende Mutter,
weiß-Deutsch,
keine Religion



Eine 33-jährige Reinigungskraft
russischer Herkunft,
orthodox christlich



Eine 16-jährige Geflüchtete
aus Syrien, die in einem Geflüchteten-
lager untergebracht ist,
muslimisch



Ein 54-jähriger Beamter,
verheiratet, 2 Kinder,
weiß-Deutsch,
evangelisch



Eine 35-jährige Gastprofessorin
aus Ghana,
verheiratet, 2 Kinder,
christlich



Ein 32-jähriger Ingenieur
indischer Herkunft,
verheiratet,
Hindu



Ein 25-jähriger Mediendesigner
iranischer Herkunft,
alleinstehend,
buddhistisch



Ein 52-jähriger Architekt,
weiß-Deutsch,
verheiratet, 1 Kind,
jüdisch



Eine 45-jährige Ärztin
aus der Schweiz,
keine Kinder,
keine Religion





Ein 20-jähriger Geflüchteter
aus dem Kongo,
ausländischer Schulabschluss,
alleinstehend,
christlich



Eine 16-jährige Schülerin
peruanischer Herkunft,
katholisch



Ein 19-jähriger Abiturient
mit deutschem Pass,
Eltern türkischer Herkunft,
keine Religion



Eine 25-jährige Wirtschaftsstudentin,
weiß,
verheiratet,
katholisch



Eine 42-jährige Hausfrau
marokkanischer Herkunft,
ausländischer Schulabschluss,
drei Kinder,
muslimisch



Ein 30-jähriger Elektrotechniker,
schwarz-Deutsch,
alleinerziehend,
zwei Kinder, muslimisch



Ein 39-Jähriger,
der in einer Fabrik im Schichtdienst
arbeitet, rumänische Herkunft,
verheiratet, zwei Kinder,
keine Religion



Ein 67-jähriger Musiker,
kubanischer Pass,
keine Religion



Eine 24-jährige Informatikerin
chinesischer Herkunft,
buddhistisch



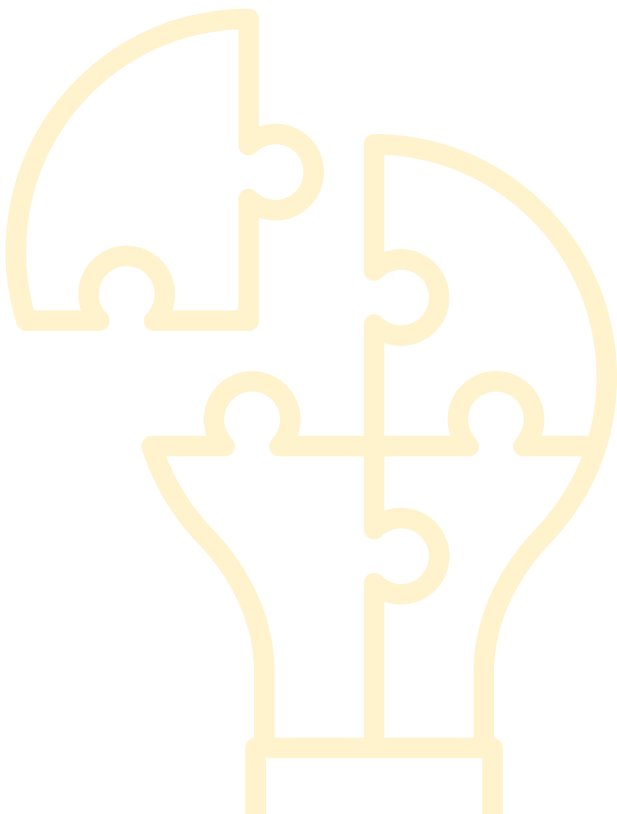
Ein 28-jähriger Bankkaufmann,
weiß-deutsch,
katholisch



Statements

Gehen Sie einen Schritt vor, wenn Sie...

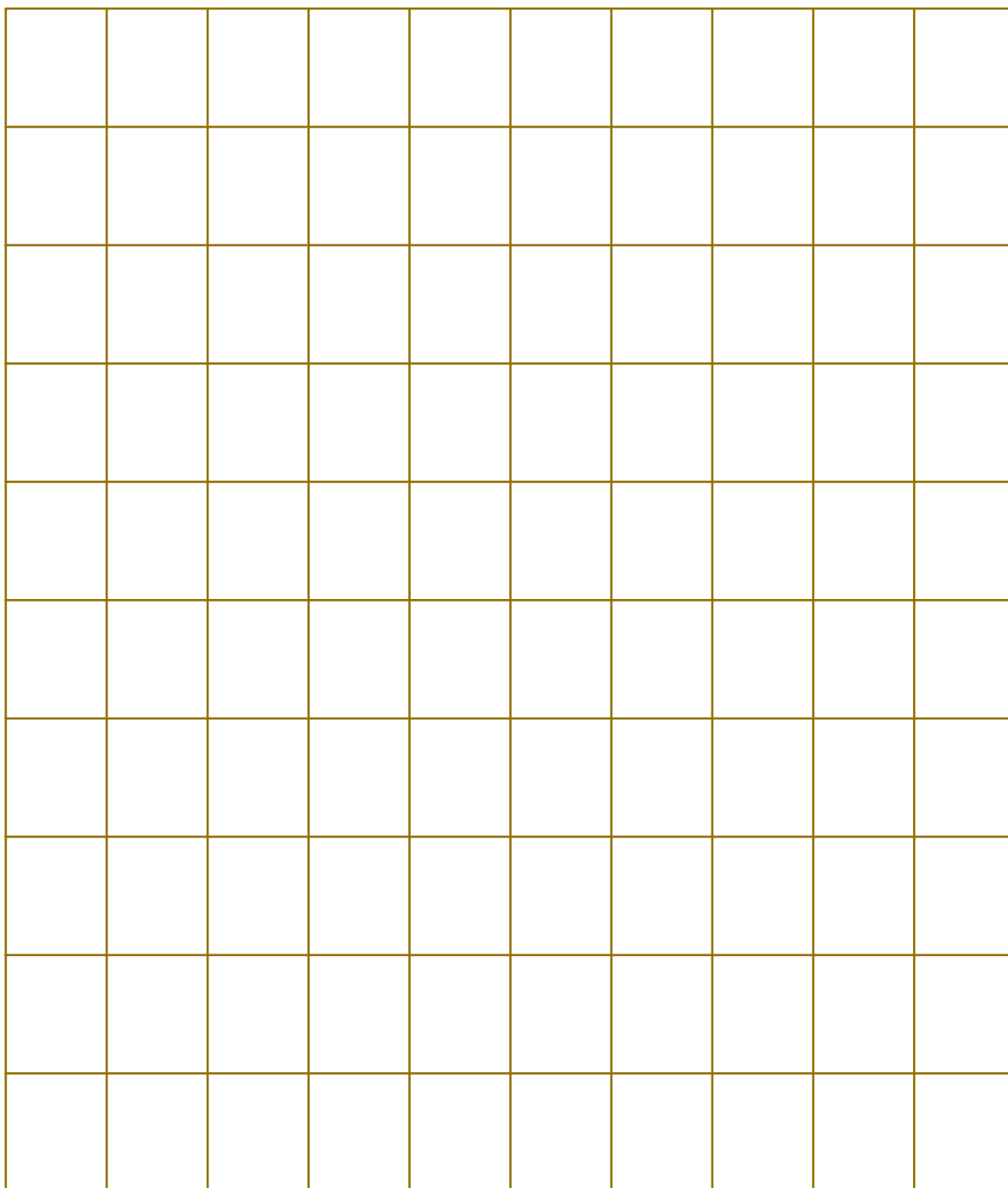
1. immer die Möglichkeit hatten, zur Schule zu gehen und weitere Bildungsangebote zu nutzen.
2. einer Religion angehören und an Feiertagen teilnehmen können, ohne frei nehmen zu müssen.
3. aus einem Akademiker_innenhaushalt stammen.
4. relativ sicher sein können, problemlos eine für Sie angemessene Arbeitsstelle, Ausbildungs- oder Studienplatz zu finden (gemäß Ihres jeweiligen Abschlusses: Schule, Abitur, Universität etc.)
5. sich um einen Job bewerben, nicht darüber nachdenken, ob Ihr Weißsein für die Auswahl eine Rolle spielt.
6. davon ausgehen, dass Sie die gleichen Karrierechance haben wie andere mit ähnlichen Qualifikationen.
7. die Wahl haben, sich mit Rassismus auseinander zu setzen oder auch nicht.
8. sich sicher sein können, dass Ihre Anwesenheit als selbstverständlich und zugehörig betrachtet wird.
9. davon ausgehen, dass Ihnen wichtige Informationen in Ihrer Erstsprache übermittelt werden.
10. sich relativ sicher sein können, dass Ihre Interessen in der Schule, an der Uni, auf der Arbeit gehört und berücksichtigt werden.
11. sich von Werbung, Filmen und Zeitungsberichten angesprochen fühlen bzw. sich mit den Leuten darin identifizieren können.
12. sich bei Dunkelheit sicher auf der Straße fühlen können.



Spielfeld

Zum Ausdrucken

START



PRIVILEGE WALK

Impressum

Charta der Vielfalt e.V.
Geschäftsstelle
Albrechtstraße 22
10117 Berlin

Telefon: 030 288 773 99 0
info@charta-der-vielfalt.de
www.charta-der-vielfalt.de

Konzeption/Redaktion: Charta der Vielfalt e.V.
(Selma Güngör, Betina Psyk)
Konzeption/Inhalte: ARIC-NRW e.V.
Auflage: Dezember 2022

Gefördert durch:



Die Beauftragte der Bundesregierung
für Migration, Flüchtlinge und Integration
Die Beauftragte der Bundesregierung für Antirassismus