

VERLERNEN

# ⑥ Diskriminierungsbarometer

Sensibilisierungsübung



ARBEITSBLATT

Antirassistische  
Bewusstseinsbildung

 charta  
der  
vielfalt

# Diskriminierungsbarometer – Auswahl an Fallbeispielen

## Gesamtübersicht

### Streit zwischen Kolleg\_innen

Im Unternehmen kommt es zwischen den Kolleg\_innen Can und Lena zu einem Konflikt.

Die Personalleiterin teilt ihrer Vorgesetzten mit: »Wir müssen hier dringend eine Fortbildung gegen traditionelle Rollenbilder für die muslimischen Kollegen anbieten«.

Fall 1

### Mittagspause

In der Mittagspause fragt Kevin seinen Kollegen John: »Was macht Corona in deinem Heimatland?«

Fall 2

### Im Pausenraum

Im Pausenraum liegt eine Zeitung aus. Ein Mitarbeiter liest einen Artikel zu einem Überfall vor. In der Täterbeschreibung steht süd-osteuropäisches Aussehen.

Fall 3

### Im Warteraum

Im Warteraum eines Unternehmens läuft der Fernseher. Es läuft eine Dokumentation, in der über den Anstieg der Corona-Fallzahlen berichtet wird. Im Bild erscheinen hauptsächlich Menschen mit Zuwanderungsgeschichte.

Fall 4

### Die Bewerbung

Eva bewirbt sich auf eine Stelle als Kundenberaterin in einem Unternehmen. Sie erhält eine Absage mit der Begründung, dass ihr Erscheinungsbild nicht mit dem Neutralitätsgebot konform geht. Eva trägt ein Kopftuch.

Fall 5

### In der Personalabteilung

Aminata beschwert sich in der Personalabteilung über eine rassistische Bemerkung eines Kollegen. Sie erhält die Antwort, sie habe die Bemerkung mit Sicherheit nicht richtig verstanden, weil ihre Erstsprache nicht Deutsch sei.

Fall 6

### In der Ausbildung

Die Jugendlichen Lina und David bewerben sich auf eine Ausbildungsstelle als Mechatroniker. Lina hat einen deutschen Pass und David einen nichtdeutschen Pass. Lina mit dem deutschen Pass bekommt die Stelle. Sie hat bessere Schulnoten.

Fall 7

## Streit zwischen Kolleg\_innen

Im Unternehmen kommt es zwischen den Kolleg\_innen Can und Lena zu einem Konflikt.

Die Personalleiterin teilt ihrer Vorgesetzten mit:

»Wir müssen hier dringend eine Fortbildung gegen traditionelle Rollenbilder für die muslimischen Kollegen anbieten«.

Fall **1**

## Mittagspause

In der Mittagspause fragt Kevin seinen Kollegen John: »Was macht Corona in deinem Heimatland?«

Fall 2

## Im Pausenraum

Im Pausenraum liegt eine Zeitung aus.  
Ein Mitarbeiter liest einen Artikel zu einem Überfall vor.

In der Täterbeschreibung steht süd-  
osteuropäisches Aussehen.

Fall **3**

## Im Warteraum

Im Warteraum eines Unternehmens läuft der Fernseher. Es läuft eine Dokumentation, in der über den Anstieg der Corona-Fallzahlen berichtet wird. Im Bild erscheinen hauptsächlich Menschen mit Zuwanderungsgeschichte.

Fall 4

## Die Bewerbung

Eva bewirbt sich auf eine Stelle als Kundenberaterin in einem Unternehmen. Sie erhält eine Absage mit der Begründung, dass ihr Erscheinungsbild nicht mit dem Neutralitätsgebot konform geht. Eva trägt ein Kopftuch.

Fall 5

## In der Personalabteilung

Aminata beschwert sich in der Personalabteilung über eine rassistische Bemerkung eines Kollegen. Sie erhält die Antwort, sie habe die Bemerkung mit Sicherheit nicht richtig verstanden, weil ihre Erstsprache nicht Deutsch sei.

Fall 6



## In der Ausbildung

Die Jugendlichen Lina und David bewerben sich auf eine Ausbildungsstelle als Mechatroniker. Lina hat einen deutschen Pass und David einen nichtdeutschen Pass. Lina mit dem deutschen Pass bekommt die Stelle. Sie hat bessere Schulnoten.

Fall 7

## Impressum

Charta der Vielfalt e.V.  
Geschäftsstelle  
Albrechtstraße 22  
10117 Berlin

Telefon: 030 288 773 99 0  
info@charta-der-vielfalt.de  
www.charta-der-vielfalt.de

Konzeption/Redaktion: Charta der Vielfalt e.V.  
(Selma Güngör, Betina Psyk)  
Konzeption/Inhalte: ARIC-NRW e.V.  
Auflage: Dezember 2022

Gefördert durch:



Die Beauftragte der Bundesregierung  
für Migration, Flüchtlinge und Integration  
Die Beauftragte der Bundesregierung für Antirassismus